Załącznik do Uchwały Nr XIV/5/08

Rady Gminy w Rozprzy

z dnia 14 lutego 2008 r.

**REGULAMIN**

**na 2008 rok**

**w sprawie wysokości stawek oraz szczegółowych warunków wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw nauczycieli.**

**ROZDZIAŁ I**

**Postanowienia ogólne.**

§1 Regulamin określa:

1. wysokość stawek dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków,
2. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe
i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach Gminy Rozprza,
3. szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat.

§2. Ilekroć mowa w regulaminie jest o:

1. Karcie Nauczyciela rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późn. zm.).
2. rozporządzeniu- rozumie się przez to rozporządzenie Ministra właściwego do spraw oświaty
i wychowania , wydane na podstawie art. 30 ust. 5 , art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela.
3. szkole- należy rozumieć przez to placówki , oświatowe dla których organem prowadzącym jest Gmina Rozprza,
4. uczniu- należy przez to rozumieć także wychowanka,
5. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin- należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust.3, ust. 4a , 6 i ust.7 pkt 3 Karty Nauczyciela.
6. aktualnej ocenie pracy- ocenę dokonaną w okresie 5 lat przed okresem przyznania dodatku motywacyjnego.

**ROZDZIAŁ II**

**Dodatek motywacyjny**

§3.W zależności od jakości pracy oraz wykonywania dodatkowych zajęć, w tym spełnieniu ogólnych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz szczegółowych warunków określonych
niniejszym regulaminem, nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły może być przyznany dodatek motywacyjny.

§4.Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1. uzyskanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów, a w szczególności:
2. osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów
oraz warunków pracy nauczyciela,
3. osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
4. szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem oraz uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo- opiekuńczych,
a w szczególności:
5. skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy
nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
6. skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy
z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom uzależnieniom,
7. pełne rozpoznawanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących opieki z uwzględnieniem ich potrzeb,
w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
8. stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanego we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
9. zaangażowanie w realizację czynności i zajęć o których mowa w art. 42 ust.2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
10. udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych, przygotowywanie uczniów
do konkursów i zawodów,
11. udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu ocenienia klasyfikowania i promowania uczniów przeprowadzania egzaminów i sprawdzianów w szkołach publicznych,
12. opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
13. prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
14. inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych uwzględniających potrzeby uczniów,
15. skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
16. wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia
i wychowania.
17. aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
18. posiadanie ostatniej aktualnej wyróżniającej oceny pracy, potwierdzającej wysoki stopień zaangażowania i efektywności w realizacji powierzonych zadań i obowiązków.

§5. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza wymienionymi
w §4, jest spełnienie następujących kryteriów:

1. prawidłowa realizacja i opracowywanie planu finansowego szkoły, pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
2. szczególna dbałość o mienie szkolne, estetykę ład i porządek oraz organizowanie przeglądów technicznych, urządzeń i budynków, wykonywanie prac konserwacyjno- remontowych,
3. prawidłowe współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacji zaleceń i wniosków organu prowadzącego,
4. kształtowanie właściwej atmosfery pracy w szkole służącej realizacji statutowych zadań przez podległych pracowników.

§6. Na dodatki motywacyjne przeznacza się 1% kwoty ustalonej corocznie w budżecie gminy
na wynagrodzenia zasadnicze dla nauczycieli, z tak ustalonej sumy 70 % przeznacza się na dodatki motywacyjne dla nauczycieli, a 30% do dyspozycji organu prowadzącego dla dyrektorów szkół.

§7. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy
niż 6 miesięcy.

§8. Wysokość dodatku motywacyjnego może wynosić do 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela i do 30% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora szkoły.

§9. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły- Wójt Gminy w ramach posiadanych na ten cel środków.

§10. Decyzja o przyznaniu dodatku motywacyjnego musi mieć formę pisemną i zawierać uzasadnienie.

§11. Dodatek motywacyjny wypłaca się miesięcznie w terminie wypłaty wynagrodzenia po spełnieniu warunków przyznania tego dodatku, poczynając od miesiąca następującego po miesiącu, w którym wydano decyzję przyznającą decyzję.

**ROZDZIAŁ IV**

**Dodatek funkcyjny.**

§12. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie placówki, funkcję doradcy metodycznego, opiekuna stażu lub wychowawstwo klasy, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Lp. | Stanowisko, na którym przewidziano dodatek funkcyjny | % uposażenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z poz. 1 tabela minimalnych wynagrodzeń lub inny wskaźnik |
| 1. | Dyrektor przedszkola czynnego:- do 5 godzin dziennie,- ponad 5 godzin dziennie | do 20%20-25% |
| 2. | Dyrektor szkoły (zespołu szkół) liczącej:-do 7 oddziałów,-8-14 oddziałów,powyżej 14 oddziałów | 20-30%25-35%30-55% |
| 3. | Wicedyrektor szkoły | 20-35% |
| 4. | Kierownik świetlicy szkolnej | 8-15% |
| 5. | Wychowawca klasy szkolnej i oddziału przedszkolnego | 35-70 zł |
| 6. | Opiekun stażu  | Iloczyn liczby przepracowanych godzin i stawki godziny ponadwymiarowej opiekuna, jednak nie więcej niż 5 godz. miesięcznie. |
| 7. | Doradca metodyczny | 20-25% |

§13. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego
po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, funkcji wychowawcy, dorady metodycznego lub opiekuna stażu, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca- od tego dnia i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu faktycznego pełnienie tych obowiązków.

§14. 1. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych przysługuje tylko jeden dodatek- wyższy , z zastrzeżeniem ust. 2

2. W przypadku pełnienia funkcji opiekuna stażu oraz wychowawcy klasy lub oddziału wypłaca się oba dodatki.

§15. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla podratowania zdrowia oraz za okres zwolnienia lekarskiego.

§16. Wysokość dodatku funkcyjnego, w granicach określonych tabelą ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora- Wójt Gminy, uwzględniając między innymi wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy całej placówki.

§17. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów szkolnych i oddziałów przedszkolnych.

§18. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

**ROZDZIAŁ V**

**Dodatek za warunki pracy.**

§19. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach, w przypadkach określonych w odrębnych przepisach.

§20. Wartość faktycznie przepracowanej godziny w warunkach, o których mowa w ust. 1, ustalonej wg zasad określonych w §24, podwyższa się o 20%.

§21. Dodatek za warunki pracy przyznaje nauczycielowi- dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły – Wójt Gminy.

§22. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

**ROZDZIAŁ VI**

**Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.**

§23. W szczególnych wypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania w szkołach, nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć ¼ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nie przekraczającym ½ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.

§24. Stawkę za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę osobistego zaszeregowania łącznie z dodatkami za warunki pracy, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

§25. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w § 24 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§26. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych w przepisach o organizacji roku szkolnego, lub innych, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- zawieszeniem zajęć (np. z powodu epidemii, niskiej temperatury itp.)

- wyjazdem uczniów na wycieczki lub imprezy, z wyłączeniem „zielonych szkół”, traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

2. Za dni pracy realizowanej w formie tzw. „zielonej szkoły”, nie będące dniami wolnymi od pracy, przysługuje dodatkowo oprócz normalnego wynagrodzenia, prawo do wynagrodzenia za jedną godzinę ponadwymiarową, za każdy dzień wyjazdu.

§27. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia- za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w Karcie Nauczyciela, zmniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼ gdy nauczycielowi ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

Liczba godzin ponadwymiarowych, za które nie przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielona w planie organizacyjnym. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu.

§28. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstw, której realizacja następuje za nieobecnego nauczyciela, ustala się w sposób określony w §24.

§29. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

**ROZDZIAŁ VII**

**Dodatek za wysługę lat.**

§30. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

1. począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
2. za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższe jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

§31. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla podratowania zdrowia za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.

Dodatek przysługuje również za dnia nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§32. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.